



Enseignant d'activités équestres : insertion professionnelle et adéquation entre emploi et formation en Languedoc-Roussillon



Carole Troy



équi-ressources
emplois, métiers, formations



Réseau équin PACA – 24 mai 2016

Origine de la demande et méthode

Contexte – Résultats – Propositions d'amélioration

- Direction régionale jeunesse sport cohésion sociale Languedoc Roussillon
- Analyser l'adéquation entre les emplois en territoire et les formations proposées
- dans le champ des activités équestres
- Méthode utilisée :
 - Bases de données (OESC, MSA, Ministère des sports, équi-ressources)
 - Questionnaires et entretiens auprès
 - des 11 organismes de formation habilités en 2015
 - d'échantillons de diplômés de 2010 à 2014 (28% de la cible atteinte)
 - d'échantillons d'employeurs d'enseignants (81 structures enquêtées)



équi-ressources
emplois, métiers, formations

Le poids des AE en Languedoc-Roussillon

Contexte – Résultats – Propositions d'amélioration

- Des emplois salariés en établissement équestre en croissance
 - +2% entre 2012 et 2014
- Un taux de pénétration moyen des AE dans la population locale
 - 10 licenciés pour 1 000 habitants
- Des établissements équestres de plus en plus nombreux attirés par des atouts climatiques et touristiques certains
 - +23% en 3 ans

→ Concurrence avérée

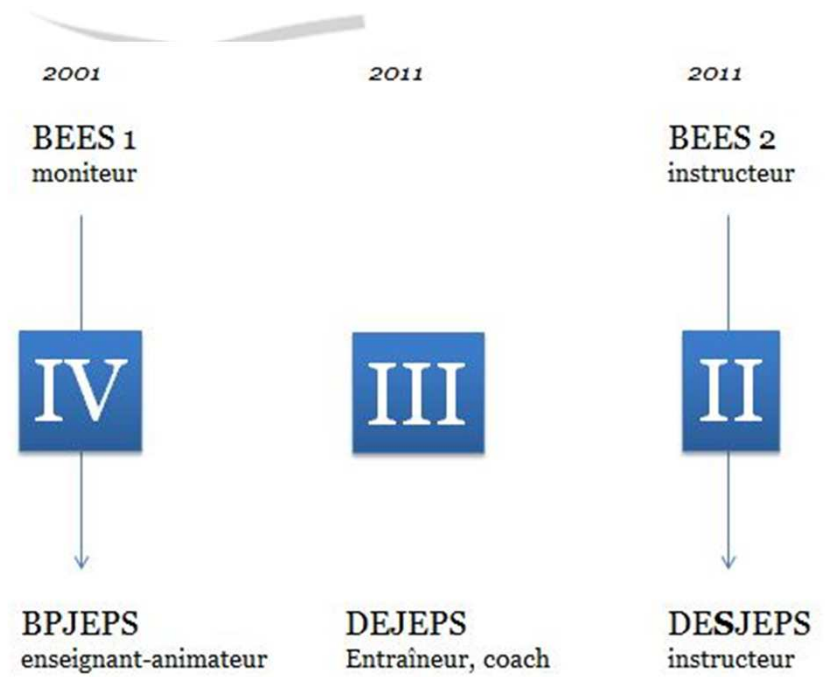


équi-ressources
emplois, métiers, formations

Les formations sportives équestres

Contexte – Résultats – Propositions d'amélioration

- Cible = enseignants d'activités équestres titulaires d'un **BPJEPS AE**
 - ✓ enseignement de l'équitation jusqu'aux premiers niveaux de compétition
 - ✓ Ne donne pas la capacité professionnelle agricole
- Réforme 2011 → création d'un niveau intermédiaire de formation, le **DEJEPS Perf. Sportif**



équi-ressources
emplois, métiers, formations

Les formations sportives équestres

Contexte – Résultats – Propositions d'amélioration

- Languedoc-Roussillon : 4^{ème} région de France en nombre de formations diplômantes équestres proposées depuis 2010
- Une des 3 seules régions de France proposant les 5 mentions du BPJEPS AE (équitation, tourisme équestre, attelage, western, équitation de travail et de tradition)
 - venue de stagiaires de la France entière
 - spécialisation de 3 organismes de formation
- 11 OF habilités
 - dont 9 délivrent la mention Equitation du BPJEPS AE



équi-ressources
emplois, métiers, formations

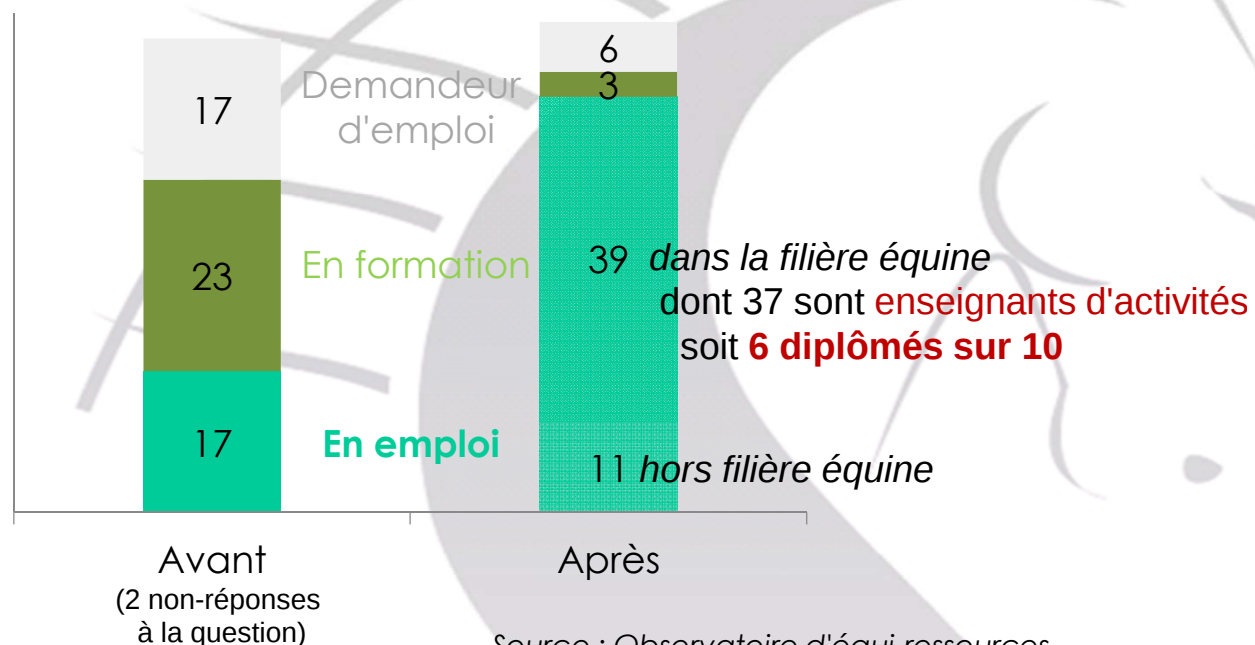
L'employabilité des diplômés du BPJEPS AE

Contexte – **Résultats** – Propositions d'amélioration

Un taux d'insertion professionnelle élevé

85% (50/59) des répondants sont aujourd'hui en emploi, toute activité confondue

Situation professionnelle des diplômés avant puis après l'obtention de leur diplôme BPJEPS Activités équestres



Source : Observatoire d'équi-ressources

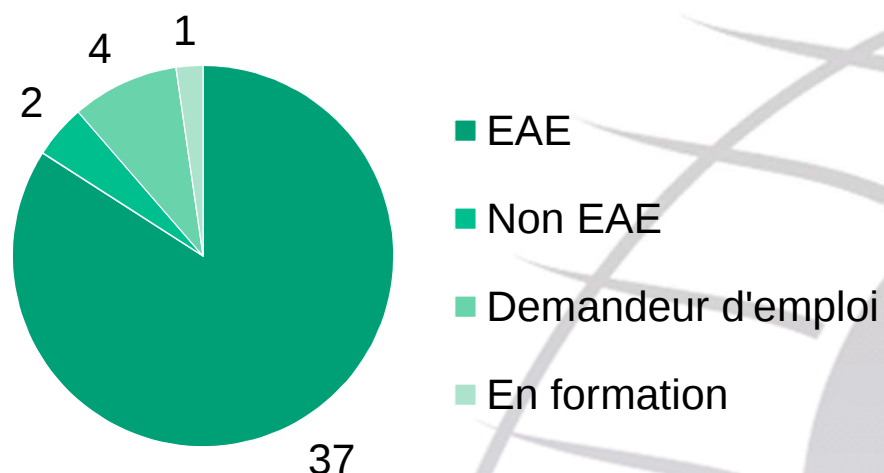


équi-ressources
emplois, métiers, formations

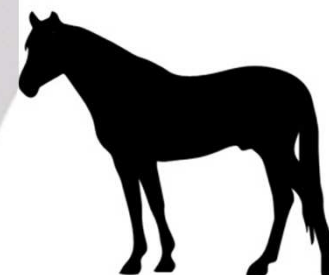
L'employabilité des diplômés du BPJEPS AE

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

- Un attachement fort à la filière (Volonté activité principale)



3/4 (44/59)



6 diplômés sur 10 travaillent en tant qu'enseignant d'activités équestres

- disponibilité des postes à proximité de leur lieu de résidence
- non renouvellement de contrat d'EAE

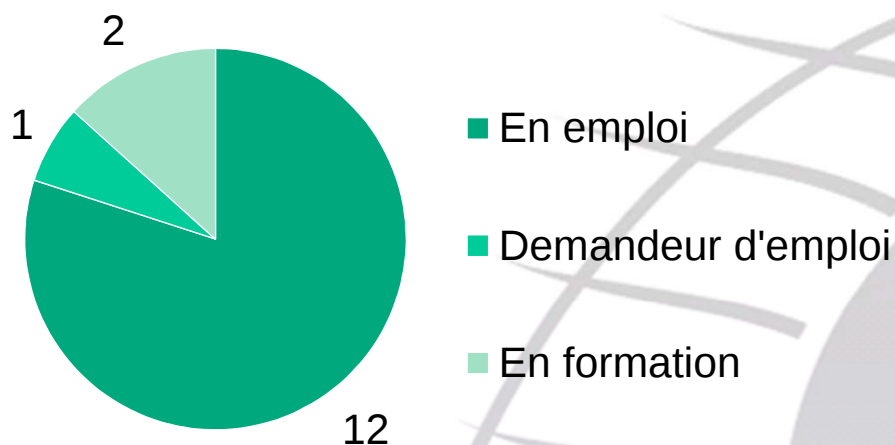


équi-ressources
emplois, métiers, formations

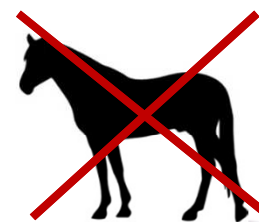
L'employabilité des diplômés du BPJEPS AE

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

- Les hors filière



$\frac{1}{4}$ (15/59)



Des premiers signes de saturation du marché de l'emploi : conjoncture, opportunité, indécision, confort

→ sécurité financière pendant phase d'installation du conjoint

→ niveau de rémunération insuffisant / fortes exigences physiques / absence d'évolution de carrière / précarité des emplois proposés



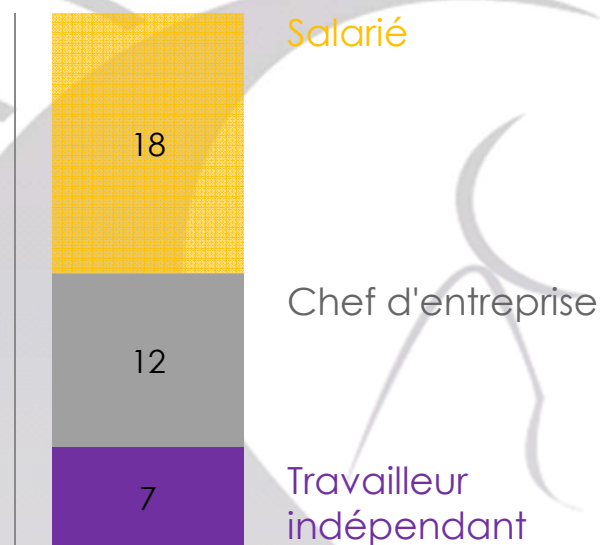
équi-ressources
emplois, métiers, formations

L'employabilité des diplômés du BPJEPS AE

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

La moitié des EAE (19/37) s'installent à leur compte en tant que chef d'entreprise ou auto-entrepreneur

Statuts d'emploi des 37 enseignants d'activités équestres



Source : Observatoire d'équi-ressources



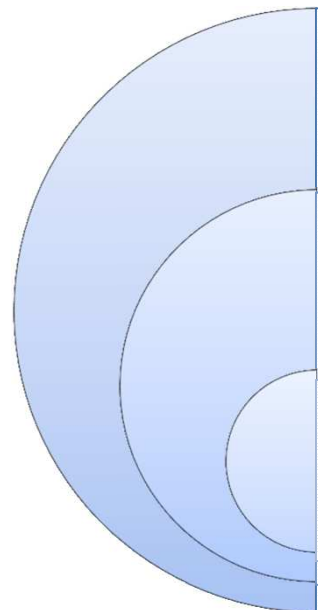
équi-ressources
emplois, métiers, formations

Le futur envisagé dans les 5 ans à venir

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

85% (50/59) souhaitent rester/trouver un emploi dans la filière

Turn-over estimé à 5% par an



le niveau de rémunération	• raison unanime, toute mention du BPJEPS Activités équestres confondue
la conjoncture	• "pas d'espoir de trouver une place" • "pas de renouvellement de contrat possible"
la réalité du métier	• fortes exigences physiques • absence d'évolution de carrière • incompatibilité avec vie de famille



équi-ressources
emplois, métiers, formations

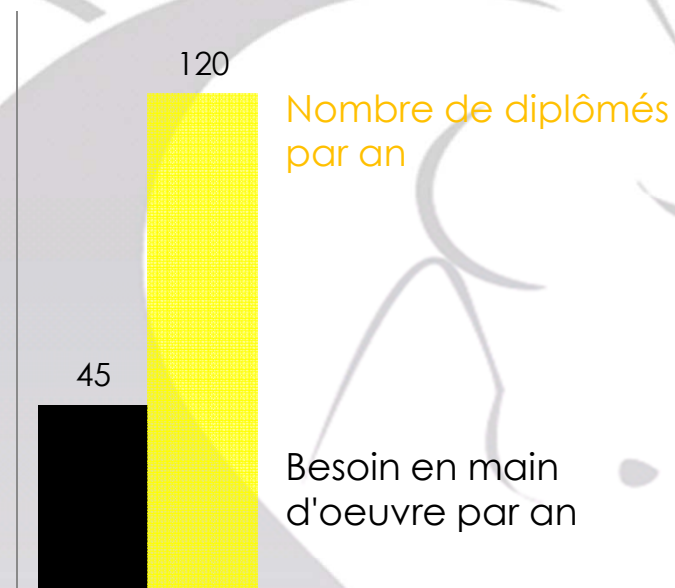
Des enseignants-dirigeant souvent seuls sur leur structure

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

Relation entre besoin en main d'oeuvre et nouveaux arrivants sur le marché du travail

Dans 4 établissements sur 10, l'enseignant-dirigeant est seul et ne fait appel à aucun renfort même ponctuel pour ses activités d'enseignement

Recours à l'auto-entreprenariat



Source : Observatoire d'équi-ressources



équi-ressources
emplois, métiers, formations

De la formation à l'emploi : les contenus répondent-ils aux besoins du métier?

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

- Un tiers des diplômés qualifient leur formation de « très complète», les deux tiers restant sont plus critiques
 - ✓ Technique équestre, suivi du tutorat, connaissance du cheval, pédagogie
- Des employeurs insatisfaits (50/81) du niveau de technique équestre et des compétences relationnelles des enseignants sortant de formation
- Des OF conscients des atouts et limites de leurs formations
 - ✓ Parcours déjà denses
 - ✓ Lien avec l'entreprise à renforcer
 - ✓ Des profils pas toujours adaptés
 - ✓ Une mise en place coûteuse
 - ✓ Des employeurs exigeants



équi-ressources
emplois, métiers, formations

De la formation à l'emploi : les contenus répondent-ils aux besoins du métier?

Contexte – *Résultats* – Propositions d'amélioration

- Le recours à la Formation professionnelle continue
 - ✓ La moitié des EAE pensent qu'une formation complémentaire **leur serait utile** dans leur emploi actuel (formations courtes techniques, DEJEPS ou CS ETJE)
 - ✓ La moitié des employeurs **n'ont pas recours à la formation professionnelle continue** pour eux ni pour leur(s) salarié(s).
 - L'autre moitié suit des formations techniques ou liées à l'acquisition d'un permis (remorque, poids lourds, CAPTAV)



équi-ressources
emplois, métiers, formations

Pistes d'amélioration ?

Contexte – Résultats – *Propositions d'amélioration*

**Recalibrer
l'appareil de
formation en
Languedoc
Roussillon**

**Relever le
niveau à
l'entrée en
formation**

**Relever le
niveau pendant
la formation**

**Favoriser
l'insertion des
diplômés**



équi-ressources
emplois, métiers, formations

Merci.



équi-ressources
emplois, métiers, formations

